PRIMĂRIA MUNICIPIULUI MIERCUREA-CIUC

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la examenul de promovare în grad profesional organizat în data de 24 noiembrie 2026, ora 12:00, din funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, în funcția publică de execuție de consilier, Clasa I, grad profesional superior la Compartiment buget și prognoză economică

1. Dreptul la învățătură este garantat prin Constituție. Menționați care este limba în care se desfășoară învățământul la toate nivelurile în România și ce drept au minoritățile naționale în acest sens.

BAREM

Art. 32 alin. (2) și alin. (3) din Constituția României
„(2)Învăţământul de toate gradele se desfăşoară în limba română. În condiţiile legii, învăţământul se poate desfăşura şi într-o limbă de circulaţie internaţională.
(3)Dreptul persoanelor aparţinând minorităţilor naţionale de a învăţa limba lor maternă şi dreptul de a putea fi instruite în această limbă sunt garantate; modalităţile de exercitare a acestor drepturi se stabilesc prin lege.”
o Pentru precizarea că învățământul se desfășoară în limba română — 10 puncte.
o Pentru precizarea că minoritățile naționale au dreptul de a învăța limba lor maternă și dreptul de a fi instruite în această limbă — 10 puncte.

2. Ce este comportamentul activ de colaborare la o faptă de discriminare și cum este el tratat de O.G. nr. 137/2000 în materie de sancționare?

BAREM

Art. 2 alin. (4) din O.G. nr. 137/2000
„ (4) Orice comportament activ ori pasiv care, prin efectele pe care le generează, favorizează sau defavorizează nejustificat ori supune unui tratament injust sau degradant o persoană, un grup de persoane sau o comunitate faţă de alte persoane, grupuri de persoane sau comunităţi atrage răspunderea contravenţională conform prezentei ordonanţe, dacă nu intră sub incidenţa legii penale.”
Pentru precizarea că ordinul de a discrimina sau comportamentul de colaborare activă/pasivă este asimilat discriminării și se sancționează conform prevederilor ordonanței — 20 puncte (explicarea parțială a ideii de egalitate a răspunderii — 10 puncte).

Data si ora extragere: 24.11.2026 (10:09:35). ID extragere: 76773d2e-2994-4234-beed-82562a849f9f

3. Precizați cazurile în care nu poate fi dispusă concedierea unui salariat, conform Legii nr. 202/2002.

BAREM

Art. 10 alin (6) corelat cu prevederile privind jurisdicția din Legea nr. 202/2002
„(6)Concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:
a)salariata este gravidă sau se află în concediu de maternitate;
b)salariata/salariatul se află în concediul pentru creşterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilităţi;
c)salariatul se află în concediu paternal.
d)salariata/salariatul se află în concediul de îngrijitor;
e)salariata/salariatul şi-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru.”
Se acordă câte 4 puncte pentru enumerare (5×4"=20"p").

4. Enumerați minim 5 principii / obligații de bază aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici în exercitarea atribuțiilor lor, conform legii?

BAREM

Art. 368: Principiile care guvernează conduita profesională a funcţionarilor publici şi a personalului contractual din administraţia publică sunt:
a) supremaţia Constituţiei şi a legii, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcţii au îndatorirea de a respecta Constituţia şi legile ţării;
b) prioritatea interesului public, în exercitarea funcţiei deţinute;
c) asigurarea egalităţii de tratament a cetăţenilor în faţa autorităţilor şi instituţiilor publice, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcţii au îndatorirea de a aplica acelaşi regim juridic în situaţii identice sau similare;
d) profesionalismul, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcţii au obligaţia de a îndeplini atribuţiile de serviciu cu responsabilitate, competenţă, eficienţă, corectitudine şi conştiinciozitate;
e) imparţialitatea şi independenţa, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcţii sunt obligate să aibă o atitudine obiectivă, neutră faţă de orice interes altul decât interesul public, în exercitarea funcţiei deţinute;
f) integritatea morală, principiu conform căruia persoanelor care ocupă diferite categorii de funcţii le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alţii, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcţiei pe care o deţin sau să abuzeze în vreun fel de această funcţie;
g) libertatea gândirii şi a exprimării, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcţii pot să-şi exprime şi să-şi fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept şi a bunelor moravuri;
h) cinstea şi corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea diferitelor categorii de funcţii ocupanţii acestora trebuie să fie de bună-credinţă;
i) deschiderea şi transparenţa, principiu conform căruia activităţile desfăşurate în exercitarea diferitelor categorii de funcţii sunt publice şi pot fi supuse monitorizării cetăţenilor;
j) responsabilitatea şi răspunderea, principiu potrivit căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcţii răspund în conformitate cu prevederile legale atunci când atribuţiile de serviciu nu au fost îndeplinite corespunzător.
k) onestitate şi prudenţă privind acceptarea anumitor funcţii sau beneficii la încetarea funcţiei publice sau a raportului de muncă, principiu potrivit căruia persoanele ale căror mandate sau funcţii încetează trebuie să manifeste rezerve în desfăşurarea unor noi activităţi profesionale care au legătură cu atribuţiile anterioare şi care pot genera conflicte de interese.”
Se acordă câte 4 puncte pentru menționarea oricăror 5 principii (5×4"p"=20"p").

5. Prezentați prevederile Legii finanțele publice locale nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare referitoare la informațiile privind programele de investiții publice!

BAREM

Data si ora extragere: 24.11.2026 (10:09:35). ID extragere: 76773d2e-2994-4234-beed-82562a849f9f

Art. 42: Informaţii privind programele de investiţii publice
(1) Ordonatorii principali de credite ai bugetelor locale întocmesc anual programul de investiţii publice pe clasificaţia funcţională.
(2) Pentru fiecare obiectiv inclus în programul de investiţii sunt prezentate informaţii financiare şi nefinanciare.
(3) Informaţiile financiare vor include:
a) valoarea totală a proiectului;
b) creditele de angajament;
c) creditele bugetare;
d) graficul de finanţare, pe surse şi ani, corelat cu graficul de execuţie;
e) analiza cost-beneficiu, care va fi realizată şi în cazul obiectivelor în derulare;
f) costurile de funcţionare şi de întreţinere după punerea în funcţiune.
(4) Informaţiile nefinanciare vor include:
a) strategia în domeniul investiţiilor, care va cuprinde în mod obligatoriu priorităţile investiţionale şi legătura dintre diferite proiecte, criteriile de analiză care determină introducerea în programul de investiţii a obiectivelor noi, în detrimentul celor în derulare;
b) descrierea proiectului;
c) stadiul fizic al obiectivelor.



Data si ora extragere: 24.11.2026 (10:09:35). ID extragere: 76773d2e-2994-4234-beed-82562a849f9f